



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, मई 24—मई 30, 2015, शनिवार/ज्येष्ठ 3—ज्येष्ठ 9, 1937

No. 22] NEW DELHI, MAY 24—MAY 30, 2015, SATURDAY/JYAISTHA 3—JYAISTHA 9, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 26 मई, 2015

सा.का.नि. 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2003 तथा विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005, को, जहां तक उनका संबंध क्रमशः अधीक्षक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) और सहायक (तकनीकी) (पद हिन्दी शाखा में) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड में अधीक्षक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) और सहायक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, अधीक्षक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) और सहायक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अधीक्षक तकनीकी (हिन्दी शाखा)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :

राजभाषा खंड, विधायी विभाग के ऐसे सहायक (तकनीकी)(हिन्दी शाखा) जिन्होंने वेतन बेंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रशिक्षण : प्रोन्नति, प्रोन्नत पद के कर्तव्यों और उतरदायित्वों के क्षेत्र में विधायी प्रारूपण और अनुसंधान संस्थान विधायी विभाग में दो सप्ताह प्रशिक्षण के पूरा करने के अध्यधीन होगा :

परन्तु यह वे कि व्यक्ति जो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पहले प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया हो उन्हें भी इस शर्त के अध्यधीन रहते हुए विचार में लिया जाएगा कि वे विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा करेंगे।

टिप्पण : वे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं उन्हें प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान

(11)

संस्थानों या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों या राज्य न्यायिक सेवाओं के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में या समतुल्य में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित की सेवा की हो;

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं;

(i) किसी भी विषय में बैचलर डिग्री जिसमें हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या दोनों में से परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो

(ii) केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा उच्चतर शिक्षा के लिए सम किसी अन्य विश्वविद्यालय संस्था या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित कोई अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री (एलएलबी) :

(iii) दो वर्ष की अवधि के लिए किसी राज्य न्यायिक सेवा का सदस्य रहा हो ।

या

केंद्रीय सरकार के ऐसे सेवक जिनके पास दो वर्ष की अवधि के लिए विधि कार्य का अनुभव हो ।

या

दो वर्ष की अवधि के लिए किसी राज्य सरकार के विधि विभाग में पद धारण किया हो ।

या

किसी मान्यताप्राप्त संस्था में दो वर्ष के लिए विधि का अध्यापक रहा हो ।

या

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर बैंको में विधिक मामलों या विधिक मामलों के अनुवाद या विधि का अध्यापन या विधि प्रशासन में दो वर्ष का अनुभव हो :

या

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र में कानून प्रारूपण का दो वर्ष का अनुभव ।

(iv) केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा उच्चतर शिक्षा के लिए सम किसी अन्य विश्वविद्यालय संस्था या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी

(11)

संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम द्वारा या उच्चतर विद्यालय परीक्षा में हिन्दी विषय के रूप में दिया गया या बारहवीं स्तर परीक्षा या कोई उच्च परीक्षा पास या समतुल्य या केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या किसी संस्था या केंद्रीय सरकार द्वारा उच्चतर शिक्षा के लिए समविश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से कोई उच्च परीक्षा पास ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी और अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहे हों;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहें हों;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी विषय से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें अंग्रेजी या हिंदी माध्यम के रूप में रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो ।

टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर (उन पदों) विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(11)

टिप्पण-2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —अध्यक्ष
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय,
2. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —सदस्य
राजभाषा खंड विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय,
3. उप सचिव (प्रशासन), विधायी विभाग, —सदस्य
विधि और न्याय मंत्रालय

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक (तकनीकी) (हिन्दी शाखा)	4* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)

(8)

(9)

(i) किसी भी विषय में बैचलर डिग्री हिंदी और अंग्रेजी के साथ अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हों दूसरा वैकल्पिक या अनिवार्य विषय रहा हो :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(ii) केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी संस्था या केंद्रीय सरकार द्वारा उच्चतर शिक्षा के लिए समविश्वविद्यालय या केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से विधि स्नातक डिग्री;

(iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्व-विद्यालयों या पब्लिक सेक्टर बैंकों में विधिक मामलों या विधिक मामलों के अनुवाद या विधि के अध्यापन या विधिक प्रशासन में दो वर्ष का अनुभव; या

(iv) ऐसा अर्हित विधि व्यवसायी होना चाहिए जिसने दो वर्ष तक उस रूप में प्रैक्टिस की हो; या

(v) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र में कानूनी प्रारूपण का दो वर्ष का अनुभव हो; और

(vi) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से हिंदी माध्यम के साथ परीक्षा उच्च विद्यालय परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन
केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक
सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों
या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के ऐसे
अधिकारियों :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद
धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.
+ ग्रेड वेतन 2800 रुपये या समतुल्य में उस श्रेणी में छह वर्ष
नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.
+ ग्रेड वेतन 2400 रुपये या समतुल्य में उस श्रेणी में दस वर्ष
नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए
किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख
से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित
पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर
की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व
पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक
श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद
उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना
किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग
की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान
में की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा
भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध
में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —अध्यक्ष
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है)/आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(12)

- | | | |
|----|---|--------|
| 2. | संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी,
राजभाषा खंड विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. | उप सचिव (प्रशासन), विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/2/2014-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Legislative Department)**

New Delhi, the 26th May, 2015

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2003 and the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Superintendent (Technical) (Hindi Branch) and Assistant (Technical) (Posts in Hindi Branch) respectively, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Superintendent (Technical) (Hindi Branch) and Assistant (Technical) (Hindi Branch), Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Superintendent (Technical) (Hindi Branch) and Assistant (Technical) (Hindi Branch), Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintendent (Technical) (Hindi Branch)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	
(10)				(11)	
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).				<p>Promotion: Assistant (Technical) (Hindi Branch) in the Official Languages Wing, Legislative Department with five years regular service in pay band - 2 of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4200.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered</p>	

(11)

on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Training:

Promotion shall be subject to completion of two weeks training in the Institute of Legislative Drafting and Research, Legislative Department in the field of duties and responsibilities of the promotional post :

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date from meeting of Departmental Promotion Committee.

Note : Those persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.

Deputation (including short term contract) :

1. Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations or State Judicial Service, -

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' regular service in the grade in pay band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience: -

(i) Bachelor's Degree in any subject with Hindi and English as compulsory or optional subjects, or either of the two as medium of examination and other as optional or compulsory subject;

(11)

(ii) Bachelor's Degree in Law (L.L.B.) from a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government;

(iii) should have been a member of a State Judicial Service for a period of two years; or

should have held a post in the Law Department of a State Government for two years; or

should be a Central Government servant who has had experience in legal affairs for two years; or

should be a teacher of law for two years in a recognised institution; or

should have two years' experience in legal matters, or translation of legal matters or teaching of Law or Legal Administration in Central Government or State Government or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or Universities or Public Sector Banks; or

should have two years' experience of drafting of statutes in the Central Government or State Government/ Union territory .

(iv) passed 12th Standard Examination or any higher examination from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government through Hindi medium or had offered Hindi as a subject in Secondary School Examination or equivalent or any higher examination from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.

Desirable :

Masters' Degree from a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the Degree level;

Or

Masters' Degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the Degree level;

(11)

Or

Master's Degree from a recognised University in any subject other than Hindi or English. with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the Degree level;

Or

Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the Degree level;

Or

Master's Degree from a recognised University in any subject other than Hindi or English. with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subjects at the Degree level.

Note 1: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended. shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short term contract) including of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).
1. Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department Ministry of Law and Justice, —Chairman	
2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Official Languages Wing, Legislative Department Ministry of Law and Justice —Member	
3. Deputy Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law and Justice —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant (Technical) (Hindi Branch)	4* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)			(8)	(9)	
(i) Bachelor’s degree from a recognised recognised University or Institution in any			Not applicable		Two years for direct recruits.

(7)

subject with Hindi and English as compulsory or optional subjects, or either of the two as medium examination and other optional or compulsory subject

(ii) Degree in Law from recognised University established or incorporated, by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government;

(iii) two years experience in legal matters, or translation of legal matters or teaching of law or legal administration in Central Government or State Government or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or Universities or Public Sector Banks; or

(iv) should be a qualified legal practitioner who has practiced as such for two years; or

(v) should have two years experience of drafting of statutes in the Central Government or State Governments/ territories.

(vi) passed high school with Hindi as medium of Examination from a recognised Board.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
By deputation (including short-term contract)/ absorption failing which by direct recruitment.	<p data-bbox="857 220 1451 252">Deputation (including short-term contract)/absorption :</p> <p data-bbox="857 273 1451 441">From officers of the Central Government or State Government or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi- Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations, -</p> <p data-bbox="857 483 1451 556">(a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or Department; or</p> <p data-bbox="857 598 1451 703">(ii) with six years' regular service in the grade in posts in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p data-bbox="857 745 1451 850">(iii) with ten years' regular service in the grade in posts in pay band-I, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs.2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p data-bbox="857 892 1451 955">(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p data-bbox="857 997 1451 1449">Note 1: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p data-bbox="857 1491 1451 1690">Note. 2 : Period of deputation (including short- term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p data-bbox="857 1732 1451 1877">Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)/absorption
<ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department Ministry of Law and Justice, —Chairman 2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Official Languages Wing, Legislative Department Ministry of Law and Justice —Member 3. Deputy Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law and Justice —Member 	

[F. No. A-12018/2/2014-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 26 मई, 2015

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उसका संबंध आशुलिपिक प्रादेशिक भाषा (प्रादेशिक भाषा शाखा) [निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) के रूप में पुनः पदाभिधान] के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग के राजभाषा खंड में निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा)	11* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(i) केन्द्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से या उच्चतर शिक्षा के लिए किसी संस्थान से जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय समझा गया है या किसी अन्य संस्था से या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;

(7)

(ii) 10 मिनट में 100 शब्द प्रति मिनट की गति से श्रुतलेख;

(iii) कम्प्यूटर पर अधिमानतः (प्रादेशिक भाषा) 55 मिनट में श्रुतलेख का अनुलिपिकरण ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रतिमिनट की गति का ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण होने हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रुपये में या समतुल्य में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपये में या समतुल्य में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध
में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —अध्यक्ष
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय,
2. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —सदस्य
राजभाषा खंड विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय,
3. उप सचिव (प्रशासन), विधायी विभाग, —सदस्य
विधि और न्याय मंत्रालय

[फा. सं. ए-12018/4/2014-प्रशा. I (वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 26th May, 2015

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the post of Stenographer Regional Languages [Posts in the Regional Languages Branch] [re-designated as Personal Assistant (Regional Languages)] except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant (Regional Languages), in the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Personal Assistant (Regional Languages), Group 'B' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Personal Assistant (Regional Languages)	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial,	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

Essential :

Not applicable

Two years

(i) 12th class passed from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government;

(ii) Dictation for 10 minutes at the rate of 100 words per minute;

(iii) Transcription of the dictation in 55 minutes (Regional Languages) preferably on computer.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority or Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Competent Authority or Staff Selection Commission the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them .

Desirable :

Knowledge of English typing at the speed of 35 words per minute.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

(10)

(11)

By Direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre of Department; or

(ii) with six years regular service in the grade in pay band of Rs.5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent; or

(iii) with ten years regular service in the grade in pay band of Rs.5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary .

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department Ministry of Law and Justice, | —Chairman |
| 2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice | —Member |
| 3. Deputy Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law and Justice | —Member |

[F. No. A-12018/4/2014-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 2015

सा.का.नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, (तकनीकी अराजपत्रित समूह ख और समूह ग पद के भर्ती के लिए) नियम 1959, पशुपालन और डेयरी विभाग, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मात्स्यिकी) भर्ती नियम 2002, पशुपालन और डेयरी विभाग, (मीन उद्योग अनुसंधान अन्वेषण अधिकारी) भर्ती नियम, 2004, कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (मात्स्यिकी) भर्ती नियम 1983, कृषि और सहकारिता विभाग, उपायुक्त (मात्स्यिकी योजना)/ उपायुक्त शिक्षा और व्यापार/उपायुक्त (अंतर्देशीय मात्स्यिकी) भर्ती नियम 1987, कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (मात्स्यिकी अनधिकार शिकार रोधी विधि) भर्ती नियम 1984, पशुपालन और डेयरी विभाग, सहायक आयुक्त (मत्स्य बंदरगाह) भर्ती नियम 2002, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, सहायक आयुक्त (मत्स्य बंदरगाह) भर्ती नियम 2002, पशुपालन और डेयरी विभाग, उपायुक्त (मत्स्य बंदरगाह) समूह क पद भर्ती नियम 2002, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग) मात्स्यिकी अनुसंधान अन्वेषण (साधारण श्रेणी), ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मात्स्यिकी) मीन उद्योग अनुसंधान अन्वेषण अधिकारी) सहायक आयुक्त (मात्स्यिकी), उपायुक्त (मात्स्यिकी), संयुक्त आयुक्त (मात्स्यिकी), सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह), सहायक आयुक्त (मत्स्य बंदरगाह), उपायुक्त (मत्स्य बंदरगाह) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, (मात्स्यिकी प्रभाग, समूह “क” समूह “ख” और समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, उनका वर्गीकरण और ग्रेड वेतन तथा वेतन बैंड या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वें होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मीन उद्योग अनुसंधान अन्वेषण अधिकारी (साधारण श्रेणी)	1* (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक अर्हताएं : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्राणीविज्ञान में विज्ञान में बैचलर 2. मात्स्यिकी में प्रशिक्षण या मात्स्य विकास में तीन वर्ष का अनुभव 3. मात्स्यिकी अनुसंधान के किसी अनुभव को अधिमान्यता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

लागू नहीं होता

1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. अवर सचिव (मात्स्यिकी) —सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अवर सचिव की पंक्ति से ऊपर का अधिकारी, जब तक कि (1) से (3) सदस्यों में से एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित न हो ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मात्स्यिकी)	9* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मात्स्यिकी में विशेषज्ञता के साथ प्राणीविज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.एफ.एस.सी. या समुद्र विज्ञान में एम.एस.सी. या औद्योगिक मात्स्यिकी में एम.एस.सी. या मछली विज्ञान में एम.एस.सी. या मात्स्यिकी विज्ञान में एम.एस.सी.	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

(ii) केंद्रीय या राज्य सरकार विभाग या लोक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन या प्राइवेट सेक्टर में मात्स्यिक अनुसंधान या मात्स्यिकी (जलीय या समुद्र या मछली विज्ञान) के क्षेत्र में दो वर्ष का कार्य अनुभव ।

वांछनीय :

केंद्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई द्वारा जारी मात्स्यिकी विज्ञान में डिप्लोमा ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 15 प्रतिशत संयुक्त पद्धति [(प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) + प्रोन्नति द्वारा)]

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या कृषि विश्वविद्यालयों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित पांच वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित दस वर्ष सेवा की हो; और

(11)

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

दस वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले 2800 रु. ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. के वेतन के मान में विभागीय मत्स्य अनुसंधान अन्वेषण अधिकारी (साधारण ग्रेड) पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थी का चयन किया जाता है, उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. मत्स्य विकास आयुक्त | —सदस्य |

(13)

संयुक्त पद्धति के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मीन उद्योग अनुसंधान अन्वेषण अधिकारी	5* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक अर्हताएं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मात्स्यिकी में विशेषज्ञता के साथ प्राणीविज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.एफ.एस.सी. या समुद्र विज्ञान में एम.एस.सी. या औद्योगिक मात्स्यिकी में एम.एस.सी. या मछली विज्ञान में एम.एस.सी. अथवा मात्स्यिकी विज्ञान में एम.एस.सी.।</p> <p>(ii) केंद्रीय या राज्य सरकार विभाग या लोक सेवा उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन से मात्स्यिकी विकास जिसके अन्तर्गत नीति और योजना बनाना भी है, योजना स्कीमों का नियमन और तकनीकी मूल्यांकन करना, उनकी मानीटरी करना और कार्यान्वयन तथा संसदीय मामले को देखने के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(7)

अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा)

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (मात्स्यिकी) जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक स्वायत्त निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो; और,

(11)

(ख) स्तंभ (7) क अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) | —सदस्य |
| 4. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त आयुक्त (मात्स्यकी) | —सदस्य |
| 3. उप आयुक्त (मात्स्यकी) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक आयुक्त (मात्स्यिकी)	5* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक अर्हताएं :</p> <p>(i) मात्स्यिकी में विशेषज्ञता के साथ प्राणी-विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एम.एफ.एस.सी या समुद्र विज्ञान में एम.एस.सी. या औद्योगिक मात्स्यिकी में एम.एस.सी. या मछली विज्ञान में एम.एस.सी. अथवा मात्स्यिकी विज्ञान में एम.एस.सी.।</p> <p>(ii) केंद्रीय या राज्य सरकार विभाग या लोक क्षेत्र उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन से मात्स्यिकी के क्षेत्र में अनुसंधान या विकास जिसके अन्तर्गत प्रबंधन नीति और योजना बनाना भी है, मात्स्यिकी के लिए विकास स्कीमों का नियमन, तकनीकी मूल्यांकन करना, और उनकी मानीटरी करना संसद या विधायी या अन्तरराष्ट्रीय सहयोग और व्यापार या मत्स्य स्वास्थ्य संबंधी मामले को देखने के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा तब शिथिल की जा सकती है। जब</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(7)

चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्राणी में डाक्टरेट की उपाधि।

(10)

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा मीन उद्योग अनुसंधान अन्वेषण अधिकारी, जिसने वेतन बैंड- 3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; या

स्तंभ (7) क अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (डेयरी विकास) | —सदस्य |
| 4. उप सचिव (प्रशासन) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |

(13)

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (डेयरी विकास) | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. निदेशक या उप सचिव (डेयरी विकास) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपायुक्त (मात्स्यिकी)	2* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक अर्हताएं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मात्स्यिकी में विशेषज्ञता के साथ प्राणीविज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.एफ.एस.सी समुद्र विज्ञान में एम.एस.सी. या औद्योगिक मात्स्यिकी में एम.एस.सी. या मछली विज्ञान में एम.एस.सी. या मात्स्यिकी विज्ञान में एम.एस.सी. ।</p> <p>(ii) केंद्रीय या राज्य सरकार विभाग या लोक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों से मात्स्यिकी विकास जिसके अन्तर्गत नीति और योजना बनाना भी है, योजना स्कीमों का नियमन, और तकनीकी मूल्यांकन करना, उनको मानीटर</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ (ii) में उपदर्शित सीमा तक</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>

(7)

करना और कार्यान्वयन तथा संसदीय मामले को देखने के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्राणी विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है । जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी हैं) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा,

(11)

प्रोन्नति :

सहायक आयुक्त (मात्स्यिकी) जिनका वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में 5 वर्ष की नियमित सेवा है; और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं ।

टिप्पण : स्तंभ (7) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताओं की शर्त इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को तथा विद्यमान पोषक प्रवर्ग में विद्यमान पदधारियों को लागू नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/लोक सेवा उपक्रमों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(11)

स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) | —सदस्य |
| 4. मत्स्य विकास आयुक्त | —सदस्य |

(13)

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) | —सदस्य |
| 4. मत्स्य विकास आयुक्त | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त आयुक्त (मात्स्यिकी)	1* (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति : निम्नलिखित में से उनकी प्रोन्नति द्वारा</p> <ol style="list-style-type: none"> उप आयुक्त (मात्स्यिकी); उप आयुक्त (मत्स्य बंदरगाह); निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान; निदेशक, केन्द्रीय तटीय मात्स्यिकी इंजीनियरी संस्थान; निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्टिंग प्रौद्योगिक और प्रशिक्षण संस्थान; <p>जो वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा रखते हैं;</p> <p>प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची क्रमशः अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी में उनकी विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निदेश से तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों</p>

(11)

सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ लोक राज्य क्षेत्र/लोक क्षेत्र के उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं :-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मात्स्यिकी में विशेषज्ञता के साथ प्राणीविज्ञान में मास्टर डिग्री या सामुद्रिक जीव विज्ञान में एम.एफ.एस.सी या एम.एस.सी. या औद्योगिक मात्स्यिकी विज्ञान में एम.एस.सी. ।

(ii) मात्स्यिकी (देशीय या समुद्री या जलीय) के क्षेत्र में विकास या अनुसंधान जिसके अंतर्गत प्रबंध, नीति और योजना बनाना, मात्स्यिकी के लिए विकास स्कीमों को विरचित करना और मानीटर करना, संसदीय या विधायी या अंतर्राष्ट्रीय सहयोग और व्यवसाय या मीन स्वास्थ्य से संबंधित मामले का केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभाग या लोक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन में बारह वर्ष का अनुभव हो ।

वांछनीय

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्राणीविज्ञान में डॉक्ट्रेट डिग्री ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता-पूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) | —सदस्य |

(13)

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रम या पत्तन न्यास या रजिस्ट्रीकृत निजी सन्निर्माण कंपनी या निकायों में पत्तन या बंदरगाह इंजीनियरी में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	<p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की सेवा की हैं; या</p> <p>(iii) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p>

(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) —सदस्य निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य मत्स्य विकास आयुक्त —सदस्य 	सीधी भर्ती करते समय संघ सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक आयुक्त (मत्स्य बंदरगाह)	1* (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है + प्रोन्नति)]

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; और

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं:-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री;

(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या पत्तन न्यास या रजिस्ट्रीकृत निजी संनिर्माण कंपनियों या निकायों में पत्तन या बंदरगाह इंजीनियरी में दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी या बंदरगाह इंजीनियरी या समुद्र इंजीनियरी में परास्नातक डिग्री ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (मत्स्य बंदरगाह) जो वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं, पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि पद के लिए विभागीय अभ्यर्थी चयनित होता है तो पद को प्रोन्नति से भरा गया समझा जाएगा ।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपायुक्त (मत्स्य बंदरगाह)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा है + प्रोन्नति)]	<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ प्रशासन या राज्य प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; और</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं:-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या पत्तन न्यास या रजिस्ट्रीकृत संनिर्माण कंपनी या निकायों में बंदरगाह या सिविल इंजीनियरी में दस वर्ष का अनुभव।</p>

(11)

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी, बंदरगाह इंजीनियरी, समुद्र इंजीनियरी में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री।

टिप्पण 1 : ऐसे सहायक आयुक्त (मत्स्य बंदरगाह) जिनकी वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है। उन बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। पद पर नियुक्ति के लिए उनके चयनित होने की दशा में पद को प्रोन्नति से भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संयुक्त पद्धति के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/3/2008-प्रशा.1]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 20th May, 2015

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture (Recruitment to Technical Non-gazetted Group B and C Posts) Rules, 1959, Department of Animal Husbandry and Dairying, Senior Technical Assistant (Fisheries), Recruitment Rules, 2002, Department of Animal Husbandry and Dairying, (Fisheries Research Investigation Officer) Recruitment Rules, 2004, Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Fisheries) Recruitment Rules, 1983, Department of Agriculture and Cooperation Deputy Commissioner (Fisheries Planning)/Deputy Commissioner (Education and Trade)/Deputy Commissioner (Inland Fisheries) Recruitment Rules, 1987, Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Fisheries-Anti Poaching Law) Recruitment Rules, 1984, Department of Animal Husbandry and Dairying, Assistant Director (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 2002, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Assistant Commissioner (Fishing Harbour) Group-A. Post Recruitment Rules, 2002, Department of Animal Husbandry and Dairying, Deputy Commissioner (Fishing Harbour) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Fisheries Research Investigator (Ordinary Grade), Senior Technical Assistant (Fisheries), Fisheries Research Investigation Officer, Assistant Commissioner (Fisheries), Deputy Commissioner (Fisheries), Joint Commissioner (Fisheries), Assistant Director (Fishing Harbour), Assistant Commissioner (Fishing Harbour), Deputy Commissioner (Fishing Harbour) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, (Fisheries Division, Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to be said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Fisheries Research Investigator (Ordinary Grade)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	NA	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Sikkim, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications :	NA	Two year
(i) Bachelor of Science in Zoology from a recognised University or Institute;		
(ii) Training in fisheries or three years' experience of fisheries development;		
(iii) Some experience of fisheries research preferable		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation the grades from which promotion or deputation to be made

(10)

(11)

Direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :-

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Admn.) —Chairman
2. Under Secretary (Admn.) —Member
3. Under Secretary (Fisheries) —Member
4. One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Under Secretary, unless one of the members at (1) to (3) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Technical Assistant (Fisheries)	9* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	NA	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(i) Masters degree in Zoology with specialisation in Fisheries; or M.F.Sc. or M.Sc. in Marine Biology or M.Sc. in Industrial Fisheries or M.Sc. in Aquaculture or M.Sc. in Fisheries Science from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Two years experience in Fisheries Research or work experience in the field of Fisheries (Inland or Marine or Aquaculture) from a Central or State Government Department or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institute or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation or Private Sector.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Diploma in Fisheries Science issued by the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai.</p>	NA	Two years for direct recruits

(10)	(11)
85% by direct recruitment 15% by composite method [Deputation (Including Short-Term Contract) plus promotion]	<p>Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central or State or UT Administration or Autonomous bodies or Recognised Research Institute or Universities or Statutory Bodies:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) Five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto in the scale of pay of PB-2 Rs. 9300-34,800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department, or</p>

(11)

(iii) Ten years' regular service in the grade rendered after appointment in the scale of pay of PB-I Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruits under column (7).

The Departmental Fisheries Research Investigator (Ordinary Grade) in the scale of pay of PB-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with ten years regular service will also be considered along with outsiders. If the Departmental Candidate is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structured based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade payor pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Departmental Promotion Committee
(for confirmation or promotion) :-**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Admn.) | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Fisheries) | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary (Admn.) | —Member |
| 4. Fishery Development Commissioner | —Member |

(13)

Consultation with UPSC is necessary while making appointment on the basis of composite method.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Fisheries Research Investigation Officer	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications:	No	One year for direct recruits and promotees
<p>(i) Masters degree in Zoology with specialisation in Fisheries; or M.F.Sc or M.Sc.in Marine Biology or M.Sc. in Industrial Fisheries or M.Sc. in Aquaculture or M.Sc. in Fisheries Science from a Recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Three years experience in the field of Fisheries development including policy and planning, formulation and technical evaluation of plan schemes, their monitoring and implementation and handling Parliamentary matter from a Central or State Government Department or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institute or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be</p>		

(7)

recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By Promotion failing which by deputation (Including Short-Term Contract) failing both direct recruitment

(11)

Promotion :

Senior Technical Assistants (Fisheries) with three years' by regular service in the grade in PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 .

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite or qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding payor pay scale extended based on the recommendations of Pay Commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers of the Central or State or UT Administration or Autonomous bodies or Recognised Research Institute or Universities or Statutory Bodies:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale of PB-2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or,

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale of PB-2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; and,

(11)

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruits under Column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation (Including Short-Term Contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommended has been extended; shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been the merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :-**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, UPSC | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Admn.) | —Member |
| 3. Joint Secretary (Fisheries) | —Member |
| 4. Director or Deputy Secretary (Admn.) | —Member |

**Departmental Confirmation Committee
(for considering Confirmation) :-**

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| 1. Joint Secretary (Fisheries) | —Chairman |
| 2. Joint Commissioner (Fisheries) | —Member |
| 3. Deputy Commissioner (Fisheries) | —Member |
| 4. Under Secretary (Admn.) | —Member |

(13)

Consultation with UPSC is necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Commissioner (Fisheries)	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential Qualifications:	No	One year for direct recruits
(i) Masters degree in Zoology with specialisation in Fisheries; or M.F.Sc. or M.Sc. in Marine Biology or M.Sc. in Industrial Fisheries or M.Sc. in Aquaculture or M.Sc. in Fisheries Science from a Recognised University or Institute.		
(ii) Five years experience of research or development in the field of Fisheries (Inland or Marine or Aquaculture) including management, policy and planning, formulation, technical evaluation and monitoring of development schemes for fisheries, Parliament or legislative or international cooperation and trade or fishery health related matter from a Central or State Government Department or Public Sector Undertaking or recognised Research Institute or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation.		
Note.1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons recorded in Writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		

(7)

Note.2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Doctorate degree in Zoology from a recognised University or Institute.

(10)

66.67% by Promotion failing which by deputation (Including Short-Term Contract) failing both by direct by direct recruitment,
33.33% by deputation (Including Short-Term Contract) failing both by direct recruitment

(11)

Promotion :

Fisheries Research Investigation Officer with five years' regular service in the scale of pay of PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/ eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of Pay Commission.

Deputation (Including Short-Term Contract)

1. Officers. of the Central or State or UT Administration or Autonomous bodies or Recognised Research Institute or Universities or Statutory Bodies :-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale of Rs.15600- 39100 with Grade Pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(11)

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed under Column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall also not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by Deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been the merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :-**

1. Secretary (Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) —Chairman
2. Joint Secretary (Admn.) —Member
3. Joint Secretary (Fisheries) —Member
4. Director or Deputy Secretary (Admn.) —Member
5. Fishery Development Commissioner —Member

**Departmental Confirmation Committee
(for considering Confirmation) :-**

1. Joint Secretary (Admn.) —Chairman
2. Joint Commissioner (Fisheries) —Member
3. Director or Deputy Secretary (Admn.) —Member
4. Fishery Development Commissioner —Member

(13)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (Including Short-Term Contract)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Deputy Commissioner (Fisheries)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Masters degree in Zoology with specialisation in Fisheries; or M.F.Sc. or M.Sc. in Marine Biology or M.Sc. in Industrial Fisheries or M.Sc. in Aquaculture or M.Sc. in Fisheries Science from a Recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Ten years experience of research or development in the field of Fisheries (Inland or Marine or Aquaculture) including management, policy and planning, formulation and monitoring of development schemes for fisheries, Parliament or legislative or international cooperation and trade or fishery health related matter from a Central or State Government Department or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institute or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Doctorate degree in Zoology from a recognised University or Institute.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : To the extent indicated in column (11)</p>	<p>One years for direct recruits</p>

(7)

Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in Writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By Promotion failing which by deputation (Including Short-Term Contract) failing both by direct recruitment

(11)

Promotion :

Assistant Commissioner (Fisheries) with five years' regular service in the scale of pay of PB-3 Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600/- ; and possessing the educational qualifications as prescribed for the direct recruits under column (7).

Note : The condition of educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7) shall not be applicable in case of existing incumbents in the feeder grade as on the date of notification of these Rules.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite or qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of Pay Commission.

(11)

Deputation (Including short-term contract):

Officers of the Central or State or UT Administration or Autonomous bodies or Recognised Research Institute or Universities or Statutory Bodies:—

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been the merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :-**

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. Chairman or Member, UPSC | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Admn.) | —Member |
| 3. Joint Secretary (Fisheries) | —Member |
| 4. Fishery Development Commissioner | —Member |

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation(Including Short-Term Contract)

(12)

**Departmental Promotion Committee
(for Confirmation) :-**

1. Secretary (Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) —Chairman
2. Joint Secretary (Admn.) —Member
3. Joint Secretary (Fisheries) —Member
4. Fishery Development Commissioner —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Joint Commissioner (Fisheries)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4, Rs. 37400–67000 plus Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	N.A.	N.A.

(10)	(11)
------	------

By Promotion failing which by deputation
(Including Short-Term Contract)

Promotion :

From among the following :-

1. Deputy Commissioner (Fisheries);
2. Deputy Commissioner (Fishing Harbour);
3. Director, Central Institute of Fishing Nautical and Engineering Training;
4. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fisheries;
5. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training,

With five years regular service in the scale of pay of PB -3, Rs.15600- 39100 with Grade Pay of Rs.7600/-

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade or posts:

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully

(11)

completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of Pay Commission.

Deputation (Including Short Term Contract) :

Officers of the Central or State or UT Administration or Autonomous bodies or Recognised Research Institute or Universities or Statutory Bodies:-

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale of pay of PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

Essential:

(i) Masters degree in Zoology with specialisation in Fisheries; or M.F.Sc. or M.Sc. in Marine Biology or M.Sc. in Industrial Fisheries or M.Sc. in Aquaculture or M.Sc. in Fisheries Science from a recognised University or Institute.

(ii) Twelve years experience of research or development in the field of Fisheries (Inland or Marine or Aquaculture) including management, policy and planning, formulation and monitoring of development Schemes for fisheries, Parliament or legislative or international co-operation and trade or fishery health related matter from a Central or State Government Department or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institute or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation.

Desirable:

Doctorate degree in Zoology from a recognized University or Institute.

(11)

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limits for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been the merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)			(13)		
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :-			Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including Short-Term Contract)		
(1) Chairman or Member, UPSC		—Chairman			
(2) Joint Secretary (Admn.)		—Member			
(3) Joint Secretary (Fisheries)		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Assistant Director (Fishing Harbour)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs. 5400	NA	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Three years experience in Port or Harbour Engineering in Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Port Trust or Private Registered construction companies or Bodies.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	NA	One years for direct recruits
(10)		(11)
<p>Direct recruitment:</p> <p>Note: Vacancies caused by incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration on one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:</p>		NA

(10)

(A) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) With two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the posts in pay Band-2, Rs.9300-34800/- with Grade Pay of Rs.4800/- or equivalent in parent cadre or department; and

(B) Possessing the educational qualifications proposed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limits for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee
(for confirmation) :-**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

1. Joint Secretary (Admn.) —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries) —Member
3. Director or Deputy Secretary (Admn.) —Member
4. Fishery Development Commissioner —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Assistant Commissioner (Fishing Harbour)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs. 6600	NA	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	N.A.	N.A.

(10)	(11)
By composite method [Deputation (including short-term contract) Plus Promotion]	<p data-bbox="833 212 1451 243">Deputation (including short-term contract) :</p> <p data-bbox="833 243 1451 338">Officers of the Central or State Governments or Union Territory Administration or Port Trust or Autonomous Bodies :-</p> <p data-bbox="833 348 1451 380">(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p data-bbox="833 401 1451 527">(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 or equivalent; and</p> <p data-bbox="833 548 1451 611">(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p data-bbox="833 632 1451 663">Essential:</p> <p data-bbox="833 684 1451 716">(i) Degree in Civil engineering from a recognised University;</p> <p data-bbox="833 737 1451 863">(ii) Five years experience in Port or Harbour Engineering in Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Port Trust or Private Registered construction companies or Bodies.</p> <p data-bbox="833 884 1451 915">Desirable:</p> <p data-bbox="833 936 1451 1031">Post graduate degree in Civil Engineering or Harbour Engineering or Ocean Engineering from a recognised University of Institute.</p> <p data-bbox="833 1052 1451 1272">Note: The Departmental Assistant Director (Fishing Harbour) in the scale of pay of PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400/- with five years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders. If the Departmental candidate is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p data-bbox="833 1293 1451 1461">Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p data-bbox="833 1482 1451 1766">(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).</p> <p data-bbox="833 1787 1451 1917">Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended,</p>

(11)					
shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been the merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade payor pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.					
(12)			(13)		
N.A.			Consultation with the Union Public Service Commission necessary while filling the post by composite method		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Deputy Commissioner (Fishing Harbour)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable
(7)			(8)		
Not applicable			N.A.		
(10)			(11)		
By composite method [Deputation (including short-term contract) Plus Promotion]			Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central or State Governments or Union Territory Administration or Port Trust or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Semi- Government or Autonomous or Statutory Organisations or Recognised Research Institutes or Councils:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.6600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (i) Degree In Civil engineering from a recognised University or Institute		

(11)

(ii) Ten years experience in Port or Harbour Engineering in Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Port Trust or Private Registered construction companies or Bodies.

Desirable:

Post graduate degree in Civil Engineering or Harbour Engineering or Ocean Engineering from a recognised University or Institute.

Note : The Departmental Assistant Commissioner (Fishing Harbour) in the scale of pay of PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.6600 with five years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputation shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been the merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

N.A.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while filling the post by composite method

[F.No. A-12018/3/2008-Admn.I]

R. S. JAYAL, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मई, 2015

सा.का.नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रकाशन विभाग तथा विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय) मुद्रण तथा उत्पादन व कला और प्रदर्शनी (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1985 को जहां तक उनका संबंध सहायक उत्पादन प्रबंधक (मुद्रण और प्रचार) तथा सहायक निदेशक (उत्पादन) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में सहायक उत्पादन प्रबंधक (मुद्रण और प्रचार) तथा सहायक निदेशक (उत्पादन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, सहायक उत्पादन प्रबंधक (मुद्रण और प्रचार) और सहायक निदेशक (उत्पादन), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—(1) ये इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संबंधित वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(i) सहायक निदेशक (उत्पादन) 03 पद	3* 6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक। टिप्पण : 1 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
(ii) सहायक उत्पादन प्रबंधक (मुद्रण और प्रचार) 06 पद					टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अपेक्षित अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
आवश्यक :				नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में बेचलर डिग्री।					
(ii) किसी मुद्रण या प्रकाशन गृह या विज्ञापन अभिकरण या प्रतिष्ठित प्रचार फर्म या पुस्तकों, पत्रिकाओं, पोस्टर, फोल्डर तथा अन्य प्रचार सामग्री के मुद्रण और उत्पादन में लगे सरकारी संगठन में पर्यवेक्षक के रूप में एक वर्ष का कार्य अनुभव ;					
या					
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।					

(7)

(ii) किसी मुद्रण या प्रकाशन गृह या विज्ञापन अभिकरण या प्रतिष्ठित प्रचार फर्म या पुस्तकों, पत्रिकाओं, पोस्टर, फोल्डर तथा अन्य प्रचार सामग्री के मुद्रण और उत्पादन में लगे सरकारी संगठन में पर्यवेक्षक के रूप में तीन वर्ष का कार्य अनुभव ;

वांछनीय :

(i) ऑफसेट मुद्रण में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

(ii) निविदाएं आमंत्रित करने और सार्वजनिक उपापन करने में एक वर्ष का कार्य अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शैक्षिक अर्हताएं शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती से या प्रोन्नति से या प्रतिनियुक्ति/आमेलन से तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों ही के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : भर्ती का उपरोक्त ढंग इन नियमों के अधिसूचित होने के तीन वर्ष तक स्थगित रखा जाएगा और तब तक सहायक उत्पादन प्रबंधक (मुद्रण और प्रचार) या सहायक निदेशक (उत्पादन) के ग्रेड में सभी रिक्तियों को प्रोन्नति से भरा जाएगा । तीन साल की अवधि बीत जाने पर उपरोक्त ग्रेड की रिक्तियों को भर्ती के निर्धारित ढंग से भरा जाएगा ।

प्रोन्नति :

ऐसा तकनीकी सहायक (मुद्रण और प्रचार या उत्पादन) जिसने (वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.) की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो ।

टिप्पण :

1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(11)

2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष सेवा की हो ;

और

(ख) जिसके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण 1 :

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 :

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 :

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार के लिए), जों निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से साथ परामर्श करना आवश्यक है ।

(1) अपर महानिदेशक, प्रकाशन विभाग —अध्यक्ष

(2) अपर महानिदेशक (प्रशासन),
विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —सदस्य

(3) संयुक्त निदेशक, प्रकाशन विभाग या
विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —सदस्य

[फा. सं. 1/30/2004-एम.यू.सी.]

मिहिर कुमार सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd May, 2015

G. S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting (Publications Division and the Directorate of Advertising and Visual Publicity) Printing and Production and Art and Exhibition (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as it relates to the posts of Assistant Production Manager and Assistant Director (Production), except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Production Manager (Printing and Publicity) and Assistant Director (Production) in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting Assistant Production Manager (Printing and Publicity) and Assistant Director (Production) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit and qualifications .—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(i) Assistant Director (Production) 3 posts (ii) Assistant Production Manager (Printing and Publicity) 6 posts	3* 06* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	PB-2, Rs. 9300– 34800 with (Grade pay of Rs. 4600)	Selection	Not exceeding 30 years. Note 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Bachelor's Degree in Printing Technology from a recognised University or Institute. (ii) One year experience as Supervisor in a Printing and Publishing House or Advertising agency or	No	Two years

(7)

Publicity Firm of repute or Government Organization engaged in Printing and Production of Books magazines, posters, folders and other forms of display material.

or

(i) Diploma in Printing Technology form a recognised University or Institution.

(ii) 3 years experience as Supervisor in a printing and publishing house or Advertising Agency or Publicity Firm of repute or Government Organisation engaged in printing and production of book, magazines, posters, folders and other forms of display material.

Desirable :

(i) Two years practical experience in Offset printing.

(ii) One year experience in Tendering and Public Procurement.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or to be made

(10)

(11)

(i) 50 per cent by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

(ii) 50 per cent by direct recruitment.

Note : The above method of Recruitment will be kept in abeyance for a period of three years from the date of Notification of these rules and till then all the vacancies in the grade of Assistant Production Manager (Printing and Publicity) or Assistant Director (Production) shall

Promotion :

Technical Assistant (Printing and Publicity or Production) (PB-2, Rs. 9300–34800 + GP of Rs. 4200) with 5 years of services in the grade.

Note :

1. Where Junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are

(10)

be filled by the method of promotion. After expiry of the three years' period, the vacancies in the said Grade shall be filled by the above method of Recruitment.

(11)

not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion of the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility Service.

2. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers under the Central or State Government or Union Territories

(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under Column (7).

Note 1 :

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 :

For the purpose of appointment on Deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

- | | |
|---|-----------|
| (1) Additional Director General
Publication Division | —Chairman |
| (2) Additional Director General
(Administration), Directorate of
Advertising and Visual Publicity | —Member |
| (3) Joint Director, Publication Division
or Directorate of Advertising and
Visual Publicity | —Member |

[F. No. 1/30/2004-MUC]

MIHIR KUMAR SINGH, Jt. Secy.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 मई, 2015

सा.का.नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी I, II और III भर्ती नियम, 2004 को, जहाँ तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी I के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय में आशुलिपिक श्रेणी I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी I, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-I	*06 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।			नहीं		दो वर्ष

(7)

(ii) कौशल परीक्षण मानक :—

श्रुतलेखन :—10 मिनट में 100 शब्द प्रति मिनट की गति
(अंग्रेजी या हिंदी में)

प्रतिलेखन :—केवल कम्प्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी)
55 मिनट (हिन्दी)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

- (i) 17% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है);
(ii) 83% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति : सचिवालय कार्य में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सहित ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविद भी है) आमेलन द्वारा :—

केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त्व संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के

(11)

पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्त की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

आमेलन के लिए : केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(i) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा या आमेलन) के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा),
ई-I, अनुभाग का भारसाधक —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय
के कार्यालय —सदस्य
3. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

(12)

(ii) समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय के कार्यालय —सदस्य
3. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

[सं. 12018/3/2013-डीसीएचएल/स्था.-1]

अनिल राज कुमार, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 28th May, 2015

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textile, Office of the Development Commissioner for Handlooms Recruitment Rules, 2004, Stenographer Gr. I, II and III, in so far as it relates to the post of Stenographer Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating these to shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I	6* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'V', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions for orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing dated prescribed from those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Pass from a recognised Board.	No	Two years
(ii) Skill Test		

Norm :

Dictation : 10 minutes @ 100 words per minutes (in English or Hindi).

Transcription :

40 minutes (English), 55 minutes (Hindi) on computer only.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

(i) 17% by promotion failing which by deputation including short-term contract,
83% by deputation (including short-term contract/absorption failing which by Direct Recruitment.

Promotion :

Stenographer Grade II with ten years' regular service in the Pay Band-I, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400 with two to four weeks training in secretarial work.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term) contract/Absorption :

Officers under the Central or State Government or Union Territories or recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation :

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with ten years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 in the parent department.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding to the current appointment in the same or some other organization or department shall not normally exceed three years.

The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.

(11)

Note 3 : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For absorption :

Only officers of Central Government or State Government or Union Territories shall be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.

(12)

(13)

(i) Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)/absorption.

1. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) In-charge of E-1 Section —Chairman
2. Director or Deputy Secretary in the Offices of the Ministry of Textiles —Member
3. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) —Member

(ii) Composition of Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) :—

1. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) In-charge of E-1 Section —Chairman
2. Director or Deputy Secretary in the Offices of the Ministry of Textiles —Member
3. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) —Member

[No. 12018/3/2013-DCHL/Estt.-I]

ANIL RAJ KUMAR, Addl. Development Commissioner for Handlooms